

8. zasadnutie RV pre PP KROS

20. 10. 2021 o 08.15h online

heslo wifi: e69vcbrhufu2

**Formálne
predpoklady**

- :: uznášaniaschopnosť
- :: program zasadnutia
- :: overovateľ*ka zápisnice:
Katarína Čavojská
- :: dnešná predsedníčka: Filip Vagač

**Program:
08.15 -
10.00**

1. Prezentácia návrhu dizajnu PP KROS
2. Aktéri PP KROS
3. Rôzne
4. Harmonogram ďalších krokov vrátane technických/
finančných podmienok

1. Prezentácia návrhu dizajnu

TR: platforma D21 je užívateľky prijateľná.

-2,-1, 0, 1, 2? TR: uvedený systém sa používa už pri deťoch, Spoločný vstupný bod je rovnaký pre všetkých. Účastníci musia uplatniť rúcio. Účastník môže využiť napr. aj len jeden hlas, ak dá 2 hlasy +, tak sa mu odomkyne jeden -

MS: pracujete aj so špecifickými cieľmi alebo len strategickými? TR: pracujeme s verziou vízia/tématická oblasť/strategické ciele/opatrenia.

LL: Je to omnoho jasnejšie, vedeli by ste tie hodiny dostať do časového harmonogramu? Koľko to bude celé trvať napr. v týždňoch? TR: Je to možné, ak budeme mať navrhnutú celú štruktúru a počet.

MS: Zvazovanie je prenechané na expertov, idea návrhových kariet je fajn - karty by mali obsahovať aj zdôvodnenie (napr. či hovorí za seba, alebo za skupinu). MS: Akú má hodnotu 50 % v rámci Validačného workshopu?

FV: návrh - pokračovať v komunikácii. Overiť, spýtať sa či máme alternatívu a doniesť na najbližšie stretnutie.

spoločnosť, ktorá sa zaoberá online hlasovaním. Využíva sa metóda "viac hlasov". Pre prioritizáciu cieľov je to funkčné riešenie. Metóda umožňuje dávať aj negatívny hlas. Ak vieme zbierať od účastníkov

tono, aby sa všetci dohodli na 100%. Je možné sa dohodnúť na ústupkoch. Konflikt je hlavne pri interakcii. Ak im nedáte možnosť, tak nedojde ku konfliktu. Hneď na začiatku sa vysvetlí pravidlá hry, úlohy facilitátora. Ako organizátor musíte

TR: Interakcia bude posunutá do max. minimálu. Priestor dostanú, ak budú seba kričať a budú vulgárni, vypneme ich, lebo nedodržiavajú pravidlá organizátora.

zoznamovanie, aby tam boli teplé ľudské vzťahy. Práca v skupinách, aby skupiny pracovali na nejakých návrhoch, bolo by to možné? Pripravil nejaký slogan pre vládnych činiteľov? Formulácia vlastnými slovami na opatrenia, ktoré boli

Akú máte skúsenosť s facilitáciou možného konfliktu? TR: konflikt bude k prioritizácii (dotazník), alebo počas online stretnutia? KČ: obe roviny budú konfliktné, ako s tým pracovať. TR: nie je možné očakávať že

pravomoc? FV: Pravo veta majú experti, eliminácia konfliktu. Hlasovaním sa konsenzus nedá dosiahnuť. V rámci procesu je potrebné mať nastavené, ktoré záujmy nepotrebujeme mať v rámci PP. FV: nie je v návrhu uvedené aké

byť pripravený na elimináciu konfliktu. TR: Validačný workshop je "ako meranie teploty". Už na začiatku identifikovať, kde horí. Ak v rámci skupiny sú 2 - 3 hráči v konflikte, tak ich zobrať mimo skupiny a dať im

FV: NLP - postupne sa budoval konsenzus v skupine, dospeli k záveru, že sa vedia dohodnúť.

cieľov (anonymný) pred každým podujatím je dôležitý. Pre expertov dôležité informácie. Využiť nástroje D21, +aj-hlasy, rôzne škály (napr. ak je tam cieľ, ktorý je kontroverzný, že pre polovicu skupiny je dôležitý,

FV: rozdiel medzi pripomienkovaním alebo prioritizáciou? Ak experti zadefinujú strategické ciele, dáme účastníkom možnosť pripomienkovať alebo len prioritizovať? TR: Pripomienkovať len opatrenia, ciele prioritizovať.

MS: Rastie komplexnosť a dĺžka procesu, miera konfliktu a jeho riešenie nie je doriešené. Advokáciu budú riešiť aj tak pomimo, napriek tomu, že proces bude dokonalý.

je preísť negatívnym pnutiam. Mám konkrétnu predstavu, ako bude PP prebiehať. Nastaviť pravidlá zapojenia a potreba pracovať s účastníkmi. Aká je rola úradu a splnomocnenca v celom PP? Rozhodovacia

MS: toto musíme doriešiť dopredu, akú rolu bude mať v PP splnomocnenec, bo on je zodpovedný. FV: splnomocnenec musí mať odsúhlasený PP. Otázka je, kde sa splnomocnenec vidí, s týmto návrhom by sme mali prísť na najbližšie stretnutie.

prepracovanie. Navrhn je veľmi dobre spracovaný, ako by mal proces prebiehať a má jasné kroky. Kto je 4. cieľová skupina? TR: 4. skupina je ktokoľvek. Ak niekto z prvých troch skupín nechce byť v PP. Môže byť aspoň zapojený cez nejakú link

AG: Problém nie je vo firmách, počas stretnutí nech je prítomný Heger, nech je pozitívna energia počas stretnutí. Neorientovať sa na konflikt.

FV: Sprevádzanie počas celého procesu. TR: doplníme a pošleme ďalšiu verziu do zajtra 21. 10. 2021.

FV: Ako ďalej? KČ: nie je jasné ako riešiť konflikt. Musíme pracovať aj so skupinou, ktorá je konfliktná (aby nezačali riešiť svoje záujmy pomimo).

FV: Je 20. 10. 2021, a nie sme si stále istý, či vedú vyriešiť konflikt. Nevidím stále nástroj, ktorým by oni vedeli riešiť konflikt. Ak stakeholderom zoberieme právomoc rozhodovať, bude problém. Ideme hľadať iný typ alternatív?

času? Máme taký luxus začínať opäť od nuly? Už teraz vieme, že to vyzerá na júl 2022. Ak existuje nejaká iná firma, tak povedzte. MS: Máme právo mať pochybnosť, či vedú riešiť konflikt. A či majú v portfóliu riešiť

FV: Dávam na zváženie, nájsť niekoho na porovnanie. Nehovorím o vyradení ich z procesu výberu. Konflikt tam určite bude, tak potrebujem mať niekoho, kto rozpúšťa konflikt.

KČ: Obrovská zodpovednosť RV k PP. Bremeno zodpovednosti. Pozrieť sa na iné organizácie. Vieme jasnejšie povedať zadanie a na to dať ponuku alternatívnu.

LL: Obávam sa času, tak nech na konflikt je niekto nachystaný.

2. Aktéri PP KROS

3 skupiny aktérov – spolu 120 osôb:

1/ SKUPINA – ORGANIZOVANÍ (cca 40 osôb)

- Komora MNO
- strešné platformy MNO, ktoré nie sú v Komore MNO

2/ SKUPINA – NEORGANIZOVANÍ (cca 40 osôb)

- semiformalizovaní zástupcovia OS
- poznámka: výber M. Vašečka – osoby, ktoré boli zapojené do realizácie fokusových skupín v rámci projektu NP VÝSKUM

3/ SKUPINA (cca 40 osôb)

a) povinne pripomienkujúce subjekty okrem ÚOŠS

úloha: zoznam a mená

b) Výzva na web stránke

úloha: návrh komunikácie, oslovenia a náboru (nie je súme) – dotazník

c) MNO, ktoré nie sú v Komore MNO

úloha: zoznam mienkotvorných a kľúčových MNO a návrh expertov

poznámka: ciele obvolávanie / podkategória MNO - tie, ktoré nie sú v Komore / tí, kt. nie sú povinne pripomienkujúce subjekty a nie sú priamo zapojení v Komore (vzdelávanie, ľudské práva, komunitný rozvoj a wachdog), profesné komory - zachytiť aj oblasti, ktoré nie sú pokryté Komorou MNO – v zmysle členenia sektorových oblastí podľa registra MNO:

kultúra a duchovné hodnoty,

životné prostredie,

ľudské práva,

zdravie,

sociálne služby a sociálna pomoc,

vzdelávanie,

veda, výskum a vývoj,

telovýchova a šport,

dobrovoľníctvo,

rozvojová spolupráca a humanitárna pomoc,

plus návrh na zaradenie oblastí:

deti a mládež,

komunitný rozvoj, regionálny rozvoj, rozvoj vidieka.

Poznámka: obvolať telefonicky, vysvetliť celý postup, predpríprava účastníkov. Je to najdrahšia čas, a je to produkčne najnáročnejšie.

d) aktéri mimo povinne pripomienkujúcich subjektov - organizované kolektívne záujmy (cirkvi, odbory, zamestnávateľské zväzy, VÚC, samosprávy...) – do 40 osôb

Úloha: zoznam povinne pripomienkujúcich subjektov + výber stojacich mimo zoznam – názov a prípadne návrh na meno experta

MM: M. Vašečka mal poslať zoznam? BG: neposlal. Experti mali ešte pripomienkovať dokument ako celok. Následne pošlem členom RV bližšie info. FV: Firmy v Čechách sú, na SK nie sú ďalšie firmy.

BG: Kde vidíte ten konflikt? FV: Samostatne s každým stakeholderom musíme pracovať, hlavne v skupinách a dávať im váhu hlasov, bo každý účastník má inú váhu záujmu a teda i hlasu.

3. Odpočet úloh:

- skonzultovať zoznam aktérov / pripomienkujúce skupiny mimo ÚSV ROS – identifikovať 50 - 80 na každú skupinu,

- pripraviť materiály na web k PP KROS - prečo by sa mali účastníci zapojiť – Výzva (ú: ÚSV ROS),

- spracovať vstupy o jednotlivých pracovných stretnutiach RV KROS: cez odrážky – kľúčové info a závery z RV a k tomu link (pod ním zápis zo stretnutia, ak sa tak dohodne RV KROS) - (u: ÚSV ROS),

- pripraviť podklady na komunikáciu na webe, čo sa bude zverejňovať (u: ÚSV ROS).

4. Harmonogram ďalších krokov vrátane technických/finančných podmienok

FINANČNÉ MOŽNOSTI

Spolu je na participatívny proces vyčlenených 20 000 EUR.

Z toho:

- 6 000 Eur / Dohody o vykonaní práce pre členov RV (Čavojská, Galovičová, Vagač, Sedlačko)
- 5 000 Eur/ Dohody o vykonaní práce pre expertov (5 expertov)
- 9 000 Eur / participatívny proces – realizácia deliberačných formátov (konferencie, prenájmy, občerstvenie a iné služby)

Harmonogram stretnutí RV pre PP KROS (návrh) + určenie predsedu???:

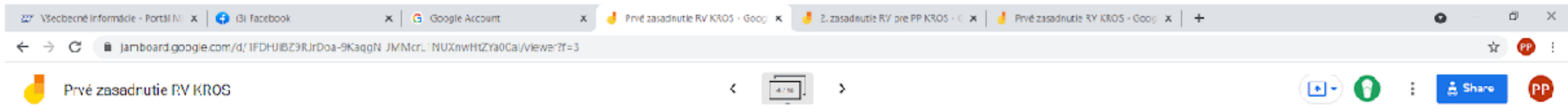
27. 10. 2021 o 15.00 - 17.00 vedie Katka Čavojská

**To dos: úlohy
na najbližšie
zasadnutie: 27.
októbra 2021 o
14.00 h**

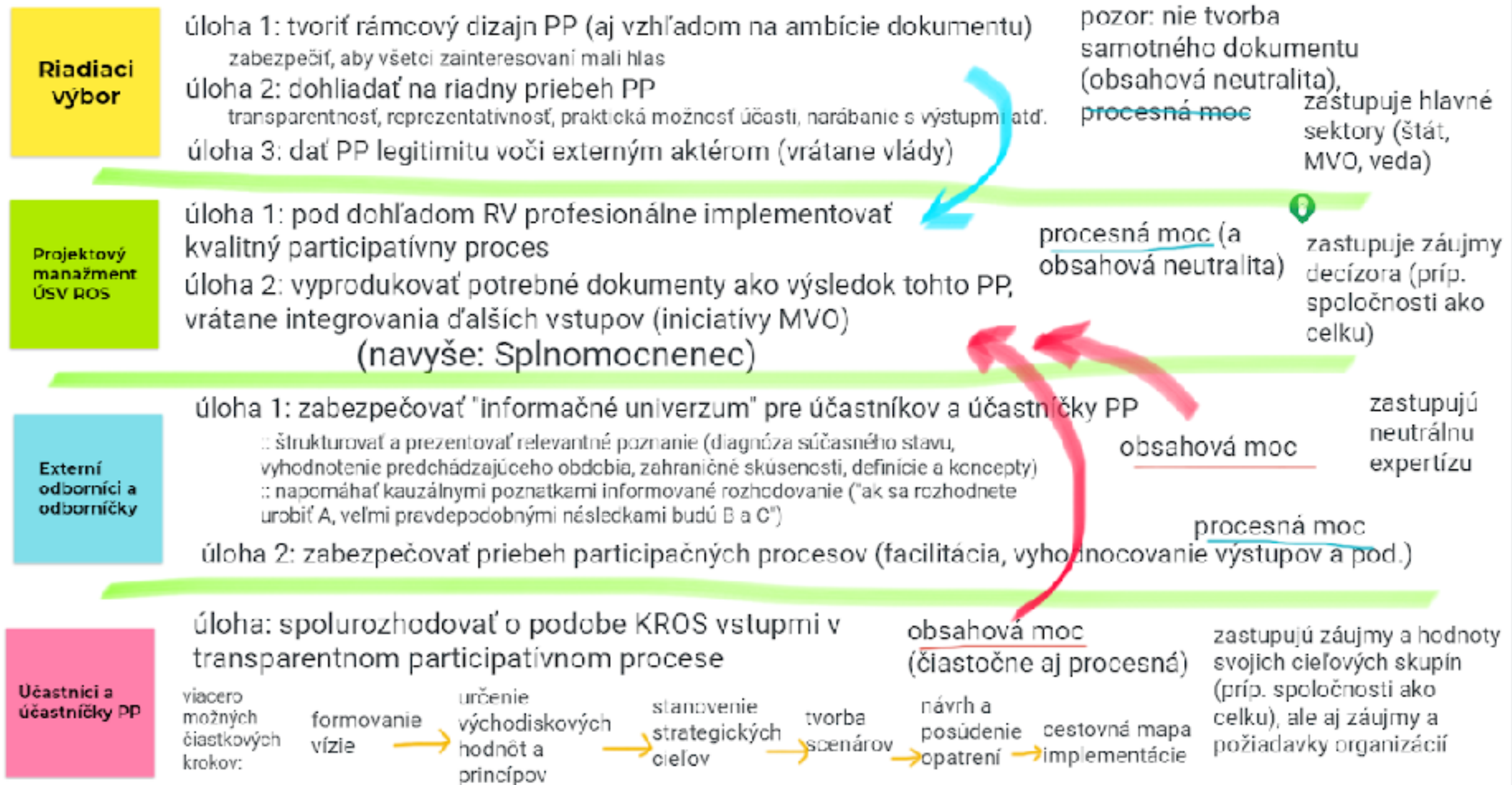
pre RV PP KROS:
1.

pre ÚSV ROS:
1.

Nedoriešené z 1. zasadnutia RV pre PP KROS



Roviny PP a funkcie jednotlivých súčastí - odložiť tému, vyjasniť zadanie



diskusia RV k rôznym variantom dizajnu:

**Krátka
záverečná
reflexia:**

